



Bonnes Pratiques pour les Échanges Jeunes-Entreprises

Objectif

Échanger avec des jeunes, que ce soit sous forme de témoignage ou de mentorat, est une activité enrichissante. Cependant, cela demande une préparation pour éviter toute déception des deux côtés.

Compréhension du Fonctionnement de l'Entreprise

Les collégiens et certains lycéens n'ont souvent pas de notion du fonctionnement d'une entreprise. Il est donc essentiel de s'adapter et de se concentrer sur les bases communes à tous les métiers, ainsi que sur les postures professionnelles de base, surtout pour les plus jeunes (collégiens, élèves de seconde).

Différents Formats d'Échange

Il existe plusieurs façons d'interagir avec les jeunes. Chacun peut choisir le format qui lui convient le mieux en fonction de ses préférences et de son niveau d'engagement. Voici les options possibles :

- **Témoignage en classe** : Intervention de 2 heures dans un établissement scolaire.
- **Mentorat d'un jeune** : Accompagnement tout au long de l'année scolaire, avec plusieurs formats possibles (1 heure à intervalle régulier, en présentiel ou à distance).
- **Mentorat de classe pour un projet de mini-entreprise** : Plusieurs sessions d'une heure dans l'établissement scolaire.
- **Tutorat de stagiaires de 3e ou de seconde** : Encadrement de quelques heures en entreprise, selon l'organisation du stage.
- **Échange avec un stagiaire en observation** : Partage d'expérience d'une à deux heures sur son métier.
- **Intervenir dans un Forum des Métiers ou des journées type Entretiens de l'excellence** : Format ponctuel généralement sur une demi-journée, soit en rencontres individuelles soit en conférence par petits groupes.

Ressources complémentaires

Rendez-vous dans notre [Boîte à Outils Relations Écoles-Entreprises](#) pour découvrir plus en détails les modalités des différents formats d'échange ci-dessus. Vous pouvez aussi télécharger le [Guide des Relations Jeunes-Entreprises de l'Académie de Paris](#) si vous êtes en Ile-de-France.