



Bonnes pratiques pour accueillir des stagiaires

Objectif

Faciliter l'intégration des jeunes lors de leurs premiers stages d'observation, en optimisant le processus d'accueil pour l'entreprise.

Un Engagement de l'Employeur

- **Impliquer les Collaborateurs** : La présence d'un ou plusieurs collaborateurs pour encadrer les stagiaires est essentielle et pour partager avec eux.
- **Se préparer** : Un réel travail de préparation est requis pour offrir une expérience enrichissante. Un stage mal préparé peut mener à une expérience décevante pour le stagiaire et être mal perçu par les collaborateurs, qui risquent de se retrouver seuls à gérer une tâche peu valorisée et reconnue.
- **Annoncer les Opportunités** : Communiquer vos offres de stage auprès des responsables d'établissements scolaires et de vos partenaires.
- **Créer un Programme Structuré** : Préparer un programme d'accueil commun aux stagiaires pour optimiser leur expérience tout en simplifiant votre organisation.

La Réutilisation des Programmes d'Accueil

- **Standardisation** : Le programme d'accueil mis en place pour un premier stagiaire peut être facilement réutilisé pour accueillir d'autres stagiaires dans l'année ou pour les années suivantes.
- **Optimisation du Processus** : Cela permet de gagner du temps tout en garantissant une expérience cohérente pour chaque stagiaire.

Opter pour l'Accueil Simultané de Deux Stagiaires

- **Gagner en d'Efficacité** : Accueillir deux stagiaires ou plus en même temps demande un investissement en temps similaire, mais double l'impact quantitatif.
- **Encourager l'Échange et le Partage** : Favoriser les échanges entre stagiaires de milieux différents pour encourager une mixité sociale constructive.
- **Favoriser l'Enrichissement Mutuel** : Les jeunes bénéficient d'un apprentissage collaboratif, en travaillant ensemble sur un projet commun.